



ASF est à la recherche :

Un·e consultant.e pour animer une retraite stratégique

- **Date** : Semaine du 13 au 17 octobre 2025
- **Lieu** : Bruxelles

1. PRESENTATION DE L'ORGANISATION

Créée en 1992, Avocats Sans Frontières (ASF) est une ONG internationale, qui se donne pour mission de contribuer à la réalisation d'une société juste et équitable, dans laquelle le droit est au service des groupes et/ou populations les plus vulnérables. Son objectif principal est de contribuer à la mise en place d'institutions et de mécanismes permettant l'accès à une justice indépendante et impartiale, capable d'assurer la sécurité juridique et de garantir la protection et l'effectivité des droits fondamentaux.

Avocats Sans Frontières développe des projets en Europe, en Afrique du Nord, en Afrique Centrale et en Afrique de l'Est. Elle met également en œuvre des programmes transnationaux sur la justice pénale internationale, la protection des défenseurs des droits de l'Homme et l'accès aux droits économiques et sociaux, en étroite collaboration avec les avocats et la société civile.

2. OBJECTIFS DE L'ÉVALUATION

Dans un contexte mondial de forte imprévisibilité et de rétrécissement de l'espace civique, le Comité de direction organise une semaine stratégique visant à faire le point sur les cinq dernières années et à définir les priorités 2026–2030. Une séquence centrale portera sur le sentiment d'appartenance et la redéfinition collective des valeurs de l'organisation.

L'objectif de cette consultation est de:

- concevoir et animer la(les) session(s) centrée(s) sur le sentiment d'appartenance, le partage d'expériences et la co-construction des valeurs ;

- encadrer l'atelier de cartographie des menaces majeures identifiées au niveau global, régional et national, et l'élaboration des scénarios prospectifs (horizon moyen et long terme) évaluant leurs impacts sur ASF ;
- accompagner la comparaison entre la vision stratégique antérieure (2020–2025) et les perceptions actuelles ;
- produire les livrables attendus, à savoir :
 - Un rapport de synthèse de la semaine stratégique
 - Des notes préliminaires à l'élaboration d'une "charte ASF" et d'une "Note de vision 2030"

3. PRINCIPALES RESPONSABILITES

Avant la retraite

- Réaliser une pré-analyse documentaire et proposer un plan d'animation détaillé (formats, séquences, outils, durée) adapté au public et au calendrier.
- Co-construire, avec le groupe de travail interne, les séquences, les supports et guides d'animation (guide facilitateur, guide participant·e, questions-repères).

Pendant la retraite (animation sur site)

- Animer la/les sessions d'échanges et d'analyse : recueil de récits, co-analyse, extraction de thèmes.
- Faciliter les ateliers de (re)définition des valeurs en sous-groupes et en plénière ; animer la priorisation collective.
- Assurer l'inclusion des voix et la gestion équilibrée des temps de parole.
- Assurer la captation des productions en coordination avec un·e rapporteur·e.

Après la retraite (livrables)

- Rédiger un rapport analytique (10–15 pages) : synthèse des vécus, convergences/divergences, recommandations.
- Des notes préliminaires à l'élaboration d'une "charte ASF" et d'une "Note de vision 2030"
- Fournir une présentation PPT de restitution (20–25 slides) et les fichiers de travail.
- Remettre un court plan d'étapes pour la diffusion et l'appropriation interne des résultats.

4. METHODOLOGIE

- S'appuyer sur des méthodologies telles que la méthode d'analyse en groupe, en l'adaptant au nombre et aux profils des participant·e·s (équité des prises de parole, anonymat possible pour certains retours, etc.).
- Combiner récits individuels, travail en petits groupes et restitutions plénières.
- Utiliser des outils visuels (cartographie mentale / mind-map, mur de post-it, Miro/XMind) pour faciliter la synthèse et la lisibilité.
- Adopter une posture neutre et facilitatrice, sensible aux différences culturelles et linguistiques.

5. METHODOLOGIE

- Préparation : 2 jours (document de préanalyse + plan d'animation).
- Présence sur site : 3 à 4 jours d'animation (durée à préciser selon agenda final).
- Restitution et rapport : 1 jour.
- Total estimé : 6 à 7 jours-homme.

(La proposition financière doit détailler le nombre exact de journées, le tarif journalier HTVA et les frais éventuels.)

6. PROFIL RECHERCHE

- Sociologue ou profil analogue confirmé·e, spécialiste des méthodes participatives et de l'animation de groupes (expérience avérée avec la MAG ou méthode équivalente).
- Expérience probante d'animation de processus de co-construction organisationnelle, idéalement au sein d'ONG internationales.
- Capacité à produire des livrables analytiques et visuels.
- Excellente maîtrise du français (oral & écrit) ; bonne maîtrise de l'anglais indispensable.
- Disponibilité en septembre 2025 pour préparation et la semaine du 13-17 octobre 2025 pour présence sur site.

Une réunion préalable sera organisée avec les consultant.es présélectionnés afin de fournir davantage d'informations concernant le projet à évaluer.

7. SOUMISSION DE LA CANDIDATURE

Merci d'envoyer rapidement les documents suivants :

- CV du/de la candidat.e et des éventuels membres de l'équipe de consultation

- Note méthodologique (max. 4 pages) décrivant l'approche proposée et les outils d'animation ;
- Devis détaillé (jours-homme, tarif journalier HTVA, frais éventuels) ;
- Deux références récentes (contacts et brève description des missions).

Envoyer à adandoy@asf.be (Objet : Candidature – Animation retraite stratégique ASF)
avant le 16 septembre 2025