



AVOCATS SANS FRONTIERES  
RECHERCHE SON.SA NOUVEAU.ELLE

## Directeur.rice Régionale.e Euromed (H/F/X)

---

**Lieu :** Bruxelles, Tunis ou Rabat.

**Rend compte à :** Direction Générale

**Département :** Comité de direction / Région EuroMed

**Type de contrat :** CDD 1 an. Conditions nationales.

**Date limite:** 13 octobre 2025

### Notre organisation

Avocats Sans Frontières (ASF) est une organisation non gouvernementale internationale créée en Belgique en 1992. ASF soutient l'accès à la justice, la réalisation des droits humains et la lutte contre les injustices dans les pays où les droits humains sont menacés. ASF travaille dans une dizaine de pays en Europe et en Afrique et emploie environ 110 personnes dans plusieurs bureaux (Belgique, Italie, Tunisie, Maroc, République Démocratique du Congo, Niger, République centrafricaine, Ouganda et Kenya). La coordination générale se fait au bureau de Bruxelles.

### **A. Contexte**

Dans le cadre de son développement stratégique, Avocats Sans Frontières (ASF) a renforcé son ancrage dans la région Euromed (Europe et rive sud de la Méditerranée) en créant une fonction dédiée à la proximité avec les bénéficiaires et les partenaires. Cette démarche s'inscrit dans la dynamique de décentralisation de l'organisation et vise à intégrer la perspective régionale dans la définition des priorités internationales. L'objectif est d'assurer des actions plus pertinentes et de meilleure qualité pour les populations concernées, grâce à une lecture précise des dynamiques régionales, une expertise spécialisée et la mise en place de partenariats stratégiques. Cette présence régionale se traduit concrètement par trois volets principaux : le développement de programmes et de financements, la représentation et la visibilité institutionnelle, ainsi que la gestion d'équipe et la communication interne. Les thématiques prioritaires identifiées pour la région portent sur la lutte contre le racisme structurel, les dynamiques migratoires, la défense de l'espace civique, la résistance aux dérives autoritaires et la promotion de démarches de décolonisation mais elles peuvent s'étendre à d'autres problématiques.

## **B. Objectifs principaux du poste**

La fonction a pour objectif de garantir le développement d'actions cohérentes et pertinentes d'ASF dans la région Euromed, en consolidant les relations avec les acteurs locaux et régionaux. Elle joue un rôle de référence et d'unité au sein de la région, et son caractère fédérateur participe pleinement à la promotion du principe « One ASF ».

Elle vise également à :

- Définir la stratégie d'intervention et de développement d'ASF dans la région et ses pays, en accord avec la vision de l'organisation et son cadre stratégique institutionnel.
- Assurer le développement de programmes et la recherche de sources de financement pour l'action multipays d'ASF ou dans de nouveaux pays d'intervention.
- Représenter ASF, assurer sa visibilité et positionner l'organisation comme un acteur transversal sur la justice et les droits humains pour développer des partenariats et des synergies.

## **C. Responsabilités**

### **1. Stratégique**

Le/la titulaire contribue à la stratégie de l'organisation au niveau régional et institutionnel. Il/elle est en charge de :

- Réaliser une veille stratégique et analyser le contexte politique et socio-économique des pays d'intervention.
- Définir une stratégie d'intervention pluriannuelle régionale en concertation avec la Directrice Générale et le comité stratégique ainsi qu'assurer sa déclinaison en stratégie pays en concertation avec les Directeur.trice.s Pays.
- Participer au pilotage du cadre stratégique institutionnel au sein du Comité de direction, sur la base des actions développées dans la région.

### **2. Opérationnelle**

Le/la titulaire est responsable du bon déroulement des activités de développement et de supervision dans la région. Il/elle est en charge de :

- L'identification des opportunités de développement et d'intervention.
- La supervision de la rédaction des propositions de projets régionaux ou dans de nouveaux pays.
- La coordination de la mobilisation des ressources financières et la définition d'une stratégie régionale de récolte de fonds.
- La supervision des Directeur.trice.s Pays (ou Coordinateurs Programme) et des fonctions régionales.



- Veille à ce que les analyses de risques effectuées dans les pays par chaque Directeur.trice.s Pays soient mises à jour et communiquées à l'ensemble du personnel concerné (risques sécuritaires, financiers, réputationnels, etc)

### **3. Responsabilités financières - Engagement budgétaire**

Le poste n'a pas de responsabilité financière en matière d'engagement de budget (n'est pas signataire pour l'autorisation des dépenses).

### **4. Responsabilités financières - Implémentation budgétaire**

Responsabilité complète de la mise en œuvre (implémentation) des budgets des projets et programmes au niveau régional, couvrant plusieurs initiatives (ou de manière transversale). Le ou la Directeur·rice Régional·e s'assure que les Directeur·rice·s Pays assument pleinement leurs responsabilités dans la gestion financière des projets. Il ou elle veille également à ce que ces derniers appliquent les recommandations en matière de bonne gestion budgétaire.

### **5. Expertise technique**

La fonction exige une solide capacité d'analyse des contextes judiciaires, politiques, économiques et sociaux, ainsi qu'une aptitude à définir des logiques d'intervention et à développer des partenariats et réseaux stratégiques. Le profil recherché doit disposer d'une expertise approfondie en droits humains et en justice, et être en mesure de démontrer la pertinence des projets en les défendant avec des arguments clairs et convaincants.

### **6. Expertise managériale**

La fonction **supervise directement** les Directeur.trice.s Pays dans la région, ainsi que les fonctions régionales composées actuellement du Responsable recherche et apprentissage, du Responsable plaidoyer EU, de la Responsable RH et de la chargé.e d'appui aux finances et aux opérations ainsi que la Coordinatrice de projet.

### **7. Expérience nécessaire**

Une expérience d'au moins 7 ans dans une fonction similaire est requise.

### **8. Impact**

La fonction a un impact direct sur le **financement de l'organisation** à travers la recherche de sources de financement, le développement et le maintien de bonnes relations avec les bailleurs de fonds actuels et potentiels. Elle a également un impact sur le **positionnement stratégique d'ASF** en représentant l'organisation auprès des institutions, des autorités et des autres ONG.

### **9. Flexibilité**

La fonction requiert une flexibilité quant aux horaires, aux déplacements, et demande une disponibilité importante (joignable certains weekend ou soirée en cas d'urgence).

## 10. Intensité

Rythme soutenu, forte pression temporelle et cadence de travail élevée. Exigence de complexité intellectuelle et de charge cognitive importante, combinée à un engagement émotionnel marqué et à une capacité de maîtrise de soi.

## 11. Tâches

- **Domaine A : Stratégie opérationnelle**
  - Réaliser une veille stratégique et analyser le contexte des pays d'intervention.
  - Identifier les opportunités de développement et d'intervention.
  - Définir une stratégie d'intervention pluriannuelle régionale et par pays.
  - Participer au pilotage du cadre stratégique institutionnel.
  
- **Domaine B : Développement de programme et financement**
  - Analyser les contextes et identifier les bailleurs et acteurs pertinents.
  - Identifier, analyser et superviser la rédaction des propositions de projets.
  - Développer et maintenir les relations avec les bailleurs de fonds.
  - Coordonner la mobilisation des ressources et définir une stratégie régionale de récolte de fonds.
  
- **Domaine C : Représentation et visibilité**
  - Représenter ASF auprès des autorités, bailleurs et ONG.
  - Créer de nouveaux réseaux en identifiant des personnes et environnements stratégiques.
  - Participer aux cadres d'échanges externes pertinents pour ASF.
  - Initier et assurer la visibilité d'ASF, de ses actions et de son expertise.
  - En collaboration avec le Head of Com et le pôle communication ; définir un plan de communication annuel.
  
- **Domaine D : Gestion d'équipe et communication interne**
  - Superviser les Directeurs Pays, les fonctions régionales et la coordinatrice projet (recrutement, briefing, suivi des objectifs, développement).
  - Centraliser et diffuser l'information de et vers les bureaux ASF.
  - S'assurer de l'utilisation des outils de communication et de stockage préconisés par ASF.
  - Contribuer à l'analyse et au monitoring de la situation sécuritaire dans la région.

## 12. Position dans la grille de fonction

Lien hiérarchique	Lien Fonctionnel
N-1 : 2 DP + équipe régionale + Coordo Prog	N-1 : 2 DP + équipe régionale + Coordo Prog
N+1 : Directrice Générale	N+1 : Directrice Générale

### 13. Compétences :

- **Savoir (connaissances théoriques) :**

- Analyse de contexte politique, social et économique.
- Connaissance des mécanismes de coopération internationale et du développement.
- Connaissance approfondie des droits humains.
- Gestion budgétaire et financière, règles des bailleurs.
- Maîtrise orale et écrite du français et de l'anglais. L'arabe est un atout.

- **Savoir-faire (compétences pratiques, opérationnelles) :**

- Planification stratégique et organisationnelle.
- Leadership collaboratif et gestion d'équipe multiculturelle.
- Gestion du cycle de projet (planification, suivi, évaluation).
- Plaidoyer et sensibilisation.
- Gestion de conflit.
- Négociation.

- **Savoir-être (qualités personnelles, attitudes) :**

- Intégrité, neutralité et éthique professionnelle.
- Travail en réseau et partenariats.
- Esprit d'équipe / constructivisme.
- Ecoute active.
- Self control.

### Ce que nous offrons

- Un rôle stratégique au cœur d'une organisation engagée et en pleine transformation
- Une équipe internationale dynamique et passionnée
- Une grande autonomie pour structurer et faire grandir la région EuroMed
- Une exposition à des enjeux majeurs de droits humains à l'échelle mondiale
- Un salaire brut entre 5 132,48 € et 5 286,45 € en fonction de l'expérience
- 1 chèque-repas par jour presté
- 25 jours par année calendrier complet sur base d'un contrat plein temps + politique de récupération des jours passés à l'étranger
- Forfait de télétravail
- 100% des frais de transport public ou du barème kilométrique, selon le mode de transport choisi et les dispositions légales (CP 329.02 en Belgique)
- Une assurance hospitalisation pour vous et votre famille
- Une assurance Groupe



### **Pour postuler**

Prérequis : permis de travail dans le pays (Belgique, Tunisie ou Maroc).

Merci d'envoyer votre CV, lettre de motivation et disponibilités à [job@asf.be](mailto:job@asf.be), en précisant « **Directeur Régional EuroMed** » en objet, avant le **13 octobre 2025**.

*Seul.e.s les candidat.e.s présélectionné.e.s seront contacté.e.s par ASF. Merci pour votre compréhension.*